

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский коммунально-строительный техникум»
имени В.И. Заузелкова

Принято на общем собрании (конференции) работников и обучающихся
Протокол от 29 августа 2022 г. №1



[Signature] О.А. Замма
29 августа 2022 г.
М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО
МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА И ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ**

Кемерово, 2022

1. Общие положения

1.1 Положение о проведении профилактического медицинского осмотра и диспансеризации работников (далее – Положение) является локальным нормативным актом Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова (далее – ГПОУ ККСТ, работодатель).

1.2 Настоящее Положение регулирует вопросы, связанные с проведением профилактического медицинского осмотра и диспансеризации работниками ГПОУ ККСТ, а также порядок предоставления и документального оформления предоставленного (предоставленных) для диспансеризации дня (дней).

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Приказом Минздрава России от 27.04.2021 N 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»;
- Уставом ГПОУ ККСТ.

2. Понятие профилактического медосмотра и диспансеризации

2.1 Профилактический медицинский осмотр проводится в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов.

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2 Для работников ГПОУ ККСТ профилактический медицинский осмотр проводится ежегодно и является обязательным.

Работник, не прошедший своевременно профилактический медицинский осмотр, отстраняется от работы приказом работодателя в соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ.

2.3 Диспансеризация проводится:

- 1) 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- 2) ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан, включая:

а) инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий, а также участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья или других

причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

б) лиц, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

в) бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

г) работающих граждан, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работающих граждан, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

В дополнение к профилактическим медицинским осмотрам и диспансеризации граждане, переболевшие новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), проходят углубленную диспансеризацию, включающую исследования и иные медицинские вмешательства в соответствии с перечнем исследований и иных медицинских вмешательств, проводимых в рамках углубленной диспансеризации, установленным программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год и плановый период (далее - углубленная диспансеризация).

2.4 Годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста. Впервые право на диспансеризацию получают лица в возрасте 18 лет.

3. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации

3.1 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.2 Работники, не достигшие [возраста](#), дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.3 Если работник не успел пройти все предусмотренные диспансеризацией мероприятия, то дополнительное время, которое ему может для этого потребоваться, работодателем не оплачивается.

3.4 За рабочий день (дни), предоставленный (предоставленные) для прохождения диспансеризации, работнику выплачивается средний заработок.

Средний заработок исчисляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.5 Диспансеризация проводится в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

4. Порядок предоставления и документальное оформление дня (дней) работнику для прохождения диспансеризации

4.1 Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

4.2 Письменное заявление о предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации работник обязан подать работодателю (отдел кадров ГПОУ ККСТ) не позднее, чем за 3 (три) календарных дня до прохождения диспансеризации.

4.3 После получения от работника заявления, работодатель обязан убедиться, что работник подпадает под возрастную категорию лиц, имеющих право на диспансеризацию именно в текущем календарном году, т.е. такое право у данного работника действительно есть.

4.4 Если работник ГПОУ ККСТ другого года рождения изъявит желание пройти диспансеризацию, то это можно назвать обычным обследованием, для прохождения которого освобождение работника от работы с сохранением среднего заработка законодательством не предусмотрено.

4.5 На основании заявления работника работодатель издает приказ о предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации и знакомит с ним работника под роспись. По письменному заявлению работника в течение 3 (трех) календарных дней ему предоставляется копия приказа.

4.6 На основании приказа о предоставлении работнику дня (дней) для прохождения диспансеризации работодатель в таблице учета рабочего времени проставляет код ДС, в соответствии с которым работнику будет сохранен средний заработок.

4.7 Не позднее 3 (трех) календарных дней после прохождения диспансеризации работник обязан предоставить в отдел кадров ГПОУ ККСТ справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

4.8 При отсутствии документов, подтверждающих прохождение работником диспансеризации, оплата указанных в заявлении дней не производится. Кроме того, при отсутствии подтверждающих документов у работодателя возникнет основание для привлечения работника к дисциплинарной ответственности за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин. Как следствие у работника возникает риск быть уволенным за прогул (подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

5. Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора.

5.2 В Положение могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения в Положение вступают в силу с даты издания приказа о внесении изменений или дополнений.

51 нснб
Директор
/O.A. Замма
Лист 05

