

*Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования*

*13.02.11 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)*

В анкетировании принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательной программы по специальности 13.02.11 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

Анкеты заполнили 17 респондентов, которые работают в следующих организациях: ОАО «Азот», УК «Красная горка», ООО «Химпром», ОАО «КемВод», АО "Кемеровский механический завод", МП «Кемеровогорсвет», ООО «Сибирская генерирующая компания», ПАО «Россети Сибирь», ООО «Энергомонтаж», ООО «Газпромнефть – АЭРО Кемерово», ООО «Крепость», ОАО «Новокемеровская ТЭЦ», Филиал АО «Кузбассэнерго» - «Кемеровская теплосетевая компания», ООО «Топкинский цемент», ООО «Монтажные технологии».

К работе государственных экзаменационных комиссий привлекаются все представители работодателей, согласно ответам респондентов. К участию в квалификационных экзаменах также привлечены все представители работодателей. 100 % работодателей отметили, что организации, в которых они работают, принимают обучающихся ГПОУ ККСТ на практику и из 15 организаций, участвующих в опросе, 10 уже трудоустроили выпускников от 1 до 3 человек. Причем, как подтвердили опрошенные, в дальнейшем тоже намерены принимать выпускников, ответ составил – 100 %.

90% опрошенных утверждают, что принимают участие в разработке и согласовании образовательных программ.

80% представителей работодателей принимают участие в государственной и профессионально – общественной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам техникума.

Участникам анкетирования было предложено оценить уровень теоретической подготовки выпускников. Все работодатели единогласно полностью удовлетворены теоретической подготовкой выпускников. Таким образом, удовлетворённость работодателей составила – 100 %.

Результаты ответа респондентов на вопрос об оценке уровня практической подготовки – 90% - полностью удовлетворены, 10% - в основном удовлетворены.

На вопрос о сформированности компетенций выпускников при освоении образовательной программы на соответствие профессиональным стандартам были получены следующие результаты: 90% ответов – полностью соответствуют, 10 % - в основном соответствуют.

Среди недостатков в подготовке выпускников было отмечено

отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию, так считает – 10 % представителей работодателя. Большинство же отметили, что недостатки в подготовке выпускников техникума отсутствуют и отметили основные достоинства подготовки выпускников: соответствие подготовки профессиональному стандарту, высокий уровень теоретической и практической подготовки, профессионализм, высокий уровень производственной дисциплины и самый главный показатель для работодателя – это желание работать, он составляет 85 %.

Среди профессиональных качеств выпускников, по мнению респондентов, необходимых для трудоустройства являются:

- знание новейших технологий, что составляет – 78 % ответов опрошенных;

- умение проявлять инициативу на работе – 70 %;

- способность к коллективной работе – 63 %;

- нацеленность на профессиональное развитие и карьерный рост – 90 %;

- готовность к дальнейшему обучению – 83 %;

- общий уровень эрудированности и культуры – 75 %.

При вопросе о желании развивать деловые связи и сотрудничать с образовательной организацией, все работодатели ответили – да, безусловно – 100 %. При этом, выделили наиболее важные, по их мнению, направления для развития сотрудничества с ГПОУ ККСТ:

- производственная практика студентов на базе организации – 100 %;

- участие сотрудников организации в образовательном процессе – 90 %;

- целевая подготовка специалистов для предприятия – 61 %;

- трудоустройство студентов на предприятие – 100 %.

Представители работодателей удовлетворены сотрудничеством с техникумом и в дальнейшем все (100 % опрошенных) готовы рекламировать выпускников другим работодателям. Но, для повышения качества подготовки выпускников отметили следующие мероприятия:

- организация экскурсий для обучающихся и преподавателей в организации, в соответствии с профилем подготовки (специальности) – готовы провести – 64 % опрошенных;

- привлечение специалистов организаций к внеучебной деятельности образовательной организации, проведение совместных мероприятий – 82%;

- улучшение материально-технической базы образовательной организации – готовы оказать помощь – 60 %.